

# Étape active et reproductive

---

**CECILIA ROSSEL**  
**COURS INTERNATIONAL SUR LA PROTECTION SOCIALE, PORT-AU-  
PRINCE, HAÏTI, 5-16 MARS 2018**

## Structure de la séance

---

- **Stade actif et reproductif dans les systèmes de protection sociale en Amérique latine.**
- Risques et vulnérabilités au stade actif (aspects généraux et situation de l'Amérique latine).
- Transformations structurelles pertinentes.
- Avances et variations dans le SPS en AL.
- Défis en vue.

# **STADE ACTIF ET STADE REPRODUCTEUR DE LES SPS EN AL**

---

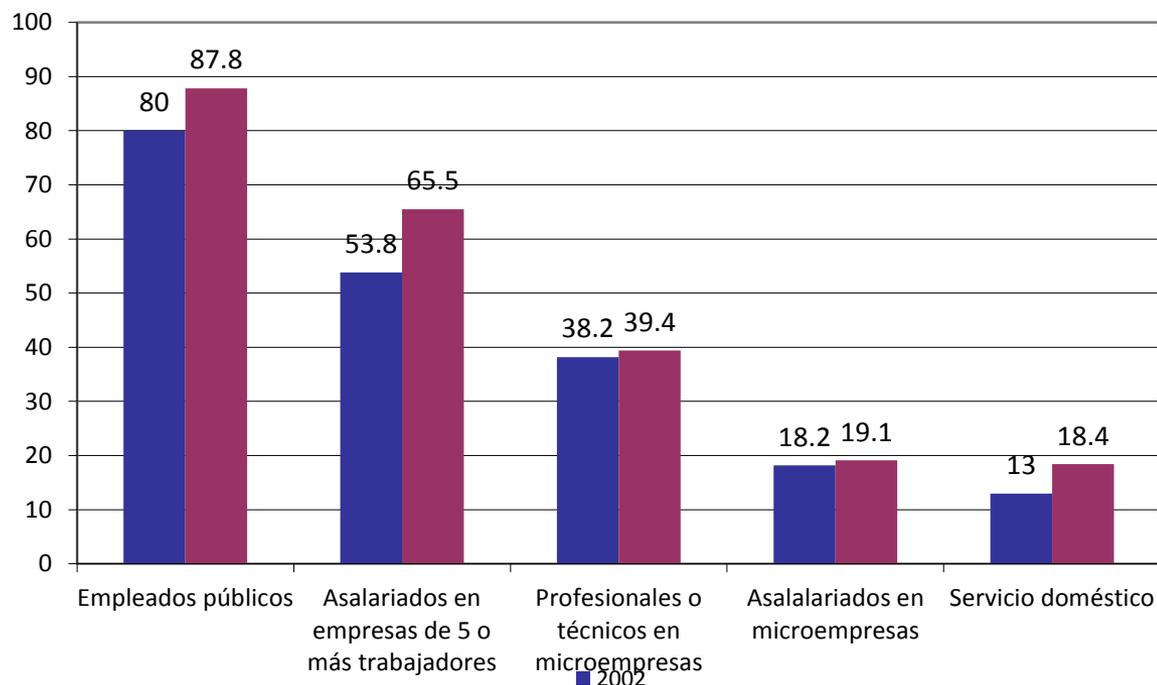
# Risques et vulnérabilités au stade actif

---

- La période:
  - Une vie plus longue des individus et celle dans laquelle le lien avec le marché acquiert une plus grande centralité.
  - Caractérisé par l'autonomie et la complétude des liens avec la société en général.
  - Transformer les capacités accumulées aux étapes précédentes en trajectoires différenciées de productivité, d'accès au bien-être, d'appartenance aux réseaux sociaux et, avec elle, de risques et de ressources de protection.
- Le rôle de la protection sociale:
  - Soutien à l'insertion des personnes dans le monde du travail.
  - Régulation des relations de travail.
  - Développement de mécanismes d'assurance permettant de faire face aux aléas externes ou biographiques (maladie, chômage, maternité).
  - Élaboration d'instruments non contributifs pour garantir les droits et combler les écarts de bien-être.
  - Réaction à la dissolution de tels liens conjugaux.

# Combinaison entre l'emploi et la protection sociale

AMÉRIQUE LATINE (15 PAYS): SALARIÉS AFFILIÉS À LA SÉCURITÉ SOCIALE, PAR CATÉGORIE D'INSERTION EN EMPLOI, MOYENNE SIMPLE, VERS 2002 ET 2011  
(Pourcentages)



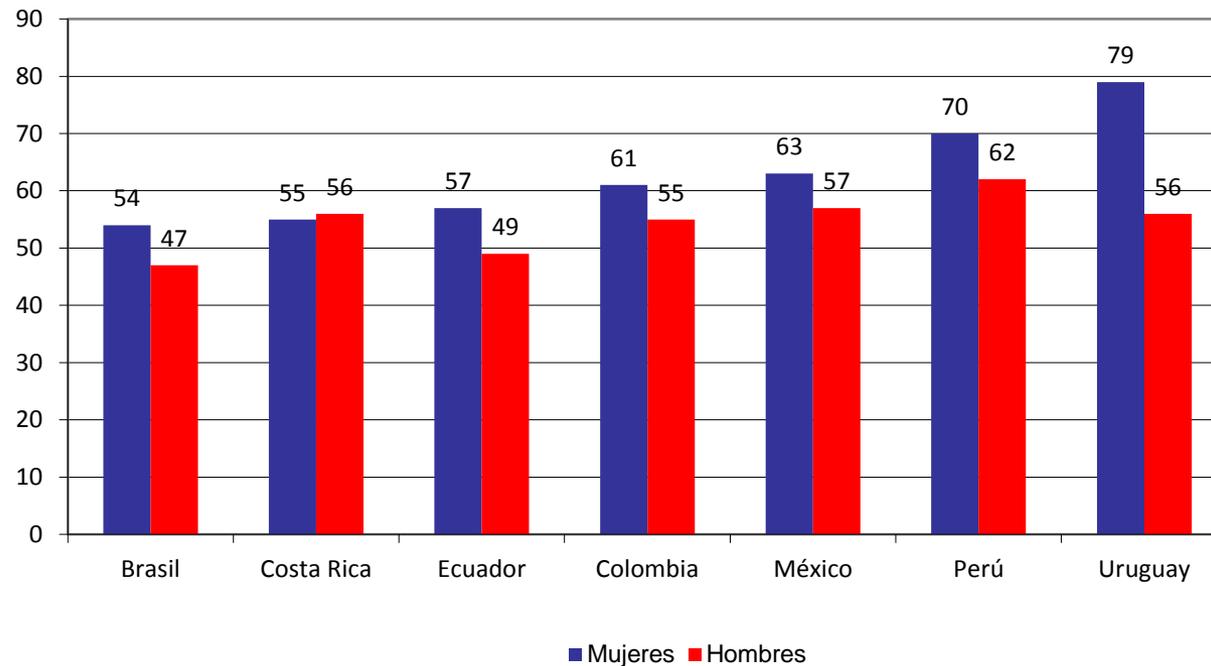
# Inégalités de genre

---

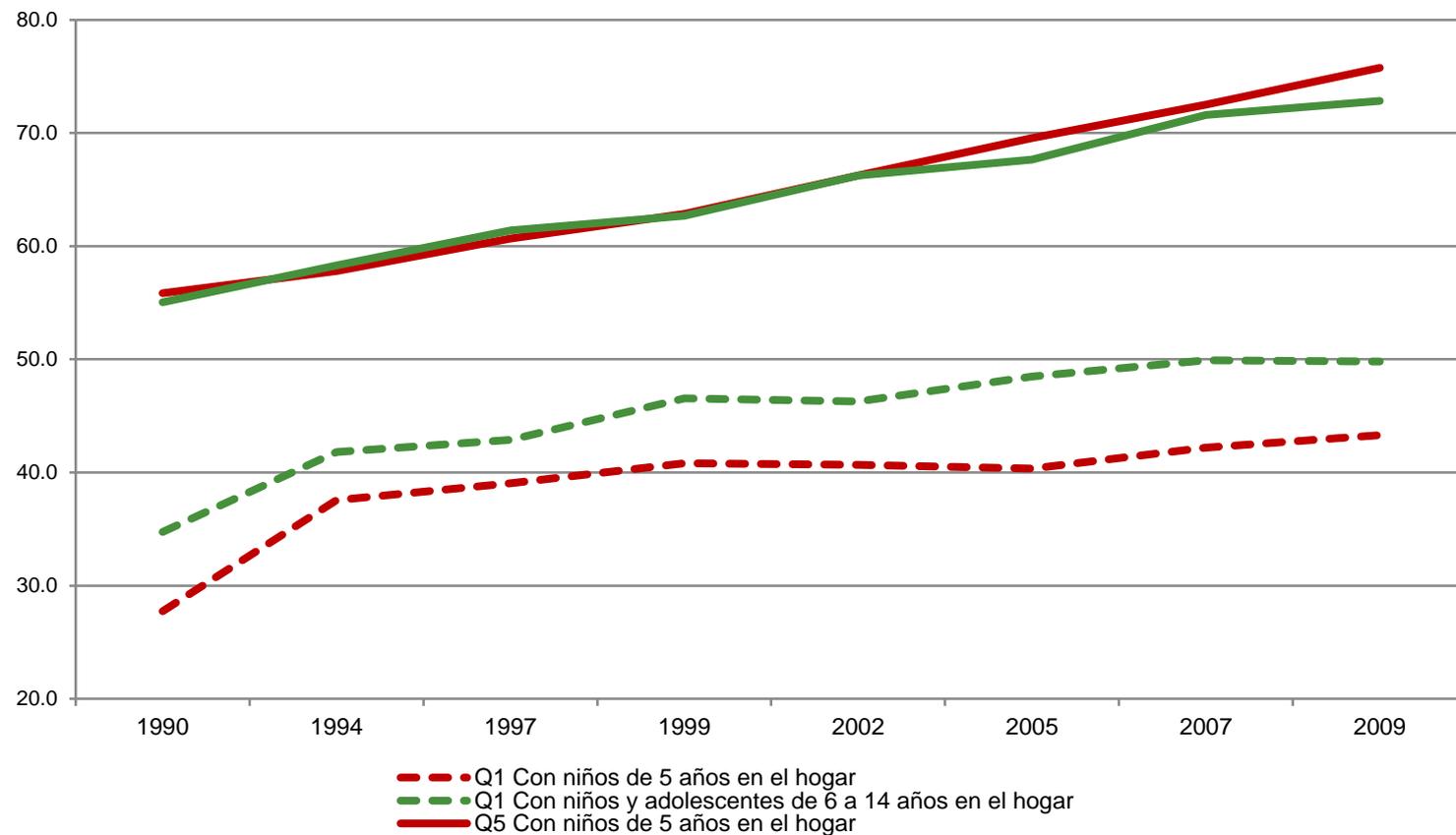
- Répartition du travail rémunéré et non rémunéré.
- Charge de soins et absence de politiques visant à concilier entre les environnements productifs et reproductifs.
- Discrimination en matière d'emploi à l'égard des femmes.
- La proportion de femmes employées dans les secteurs de faible productivité est de 52,5 %, contre 44,1 % pour les hommes.
- L'écart entre les sexes s'est élargi.

# Inégalités de genre

AMÉRIQUE LATINE (7 PAYS): TEMPS CONSACRÉ AU TRAVAIL RÉMUNÉRÉ ET NON RÉMUNÉRÉ PAR LA POPULATION ACTIVE DE 15 ANS ET PLUS, DERNIÈRE PÉRIODE DISPONIBLE.  
(heures moyennes par semaine)

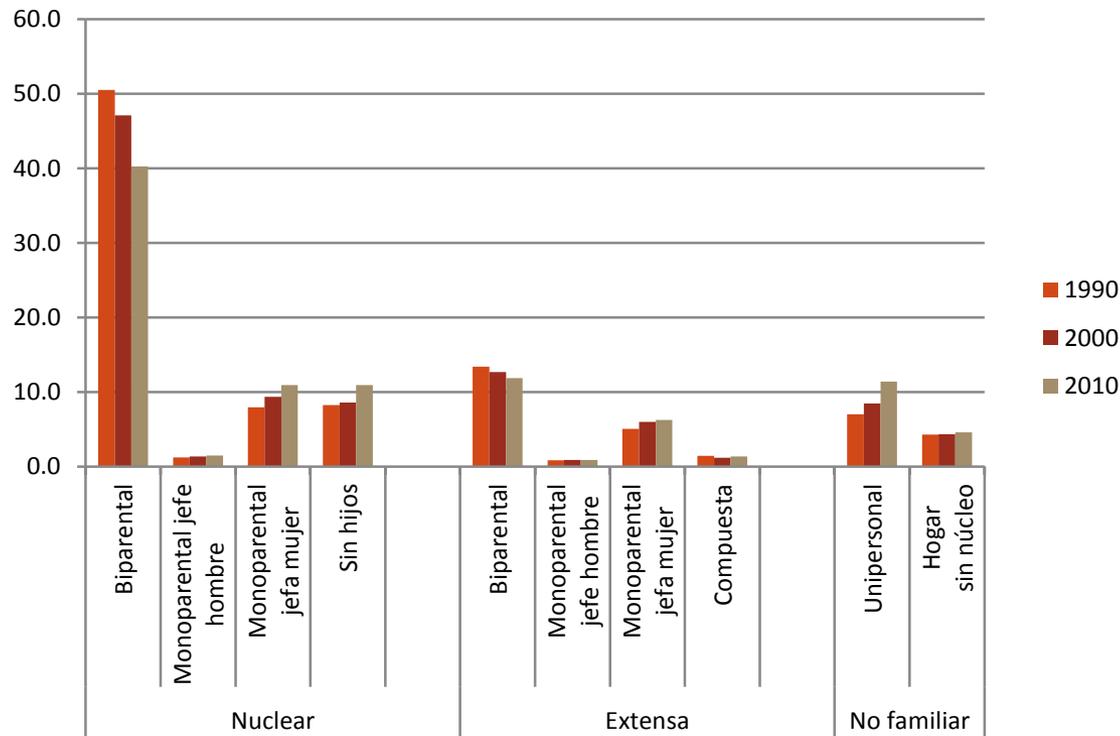


**AMÉRIQUE LATINE (14 PAYS): PARTICIPATION DES FEMMES  
DE 15-49 ANS, PAR ÂGE DES LEURS ENFANTS (1 ET 5  
QUINTILES), 1990-2009**  
(Pourcentages)

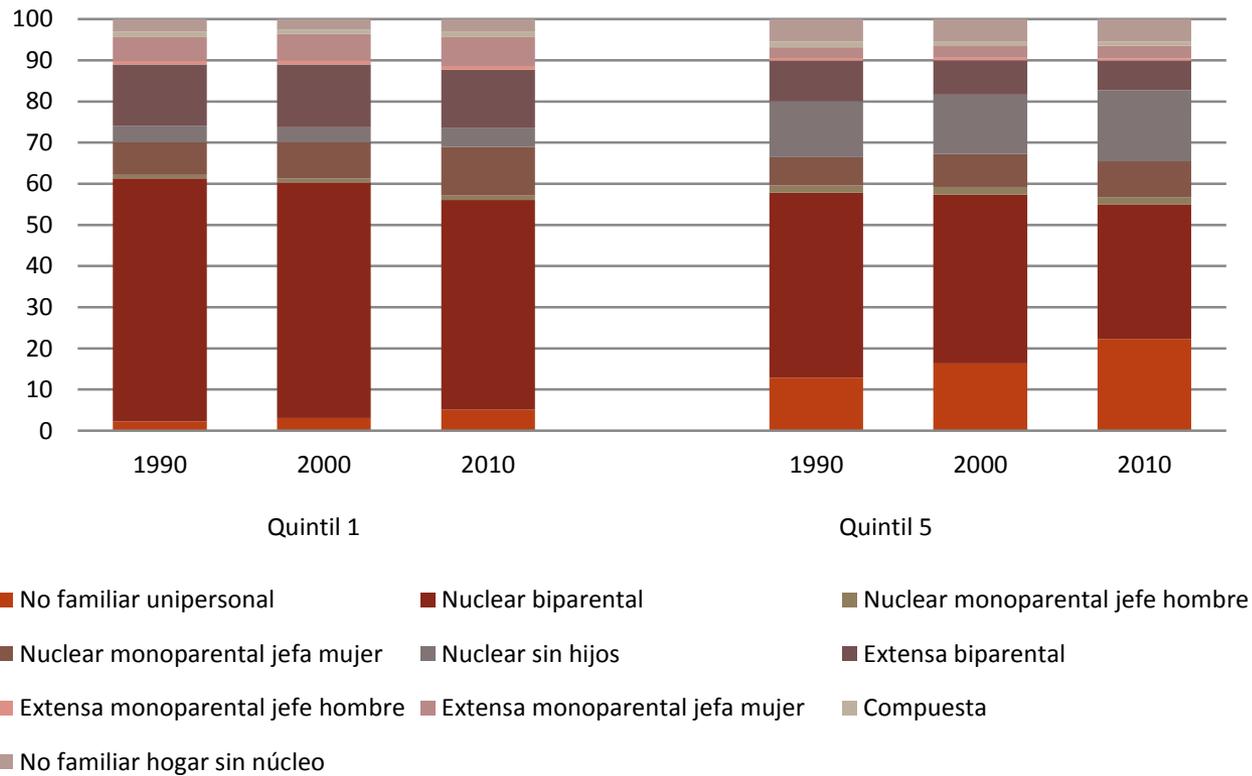


# Changement démographique

AMÉRIQUE LATINE (18 PAYS): ÉVOLUTION DES MÉNAGES  
PAR TYPOLOGIE DE FAMILLE, VERS 1990, 2000 ET 2010  
(Pourcentages)



**AMÉRIQUE LATINE (18 PAYS): ÉVOLUTION DES TYPOLOGIES  
DE FAMILLES EN QUINTILES 1 ET 5 DU REVENU, 1990, 2000  
ET 2010**  
(Pourcentages)



# Situation en AL

- Réalisations récentes:
  - Expansion de la couverture de sécurité sociale (flexibilité de l'éligibilité, expansion des bénéficiaires et prestations).
  - Progrès réalisés en matière de licences, mais avec des défis majeurs d'expansion aux secteurs exclus.
  - Systèmes de santé et garanties de base (modèles incitatifs).
  - Amélioration des conditions de travail et des réglementations de base.
- Dettes /défis:
  - Transferts pour les familles vulnérables sans enfants mineurs (chômage, risque de maladie ou d'invalidité).
  - La réglementation du travail reste un "must" régional.
  - Progrès (mais faibles) dans les politiques actives, avec des réalisations disparates et insuffisamment testées.

# Politiques dans les 15 dernières années

---

- Assurance, politiques passives et réglementation du travail:
  - Une assurance de santé.
  - Assurance maladie et accident.
  - Assurances et allocations de chômage et autres politiques passives.
  - Réglementation et protection du travail.
- Politiques actives de l'emploi
  - Politiques de formation et d'insertion professionnelle
  - Intermédiation du travail
  - Création d'emplois
- Conciliation entre vie professionnelle et vie reproductive
- Congé de maternité
- Modalités de travail flexibles et autres mesures de conciliation
- Transferts et liens avec l'insertion professionnelle