



ORGANISATION FOR ECONOMIC
CO-OPERATION AND DEVELOPMENT

Políticas de Conciliación Trabajo y Familia en Países de la OCDE

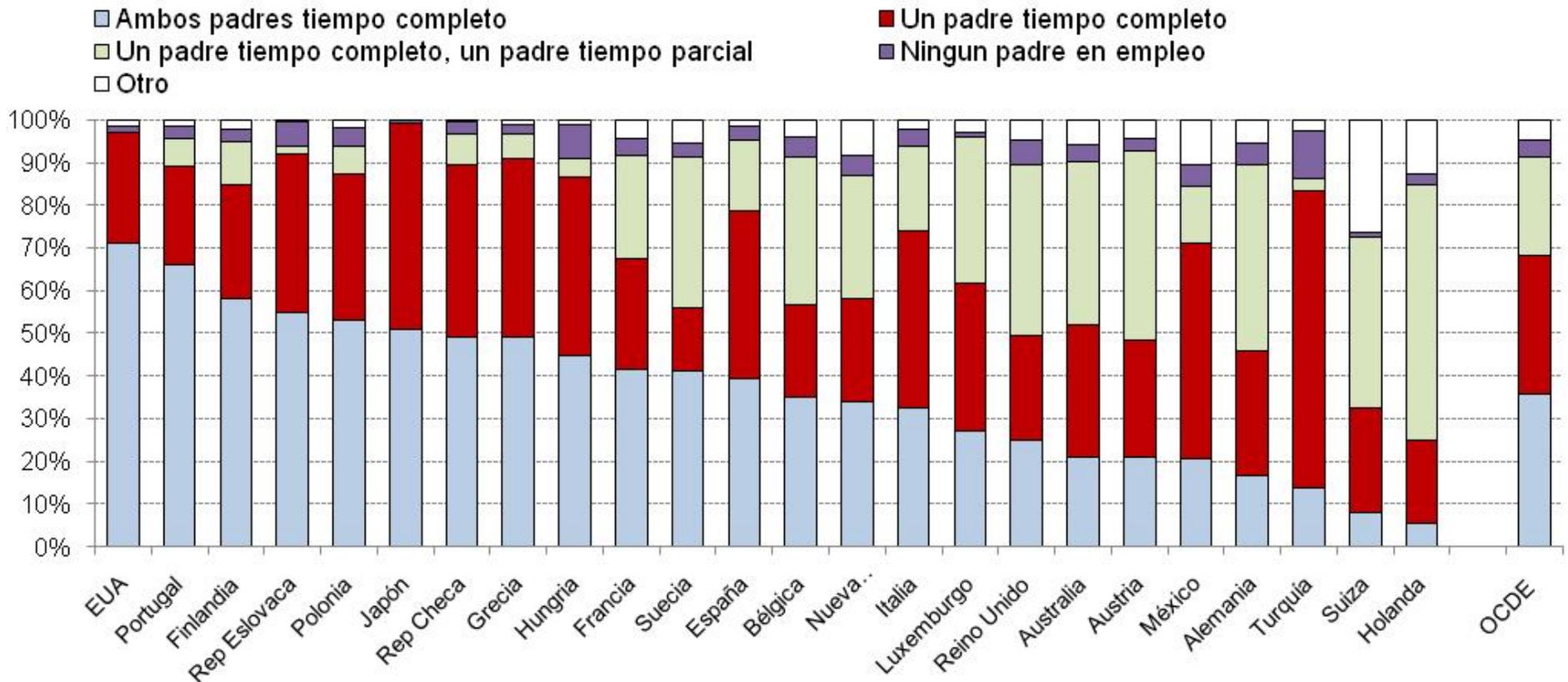
María del Carmen Huerta
División de Política Social
OCDE

www.oecd.org/els/social

Lima, 1° de dic de 2009



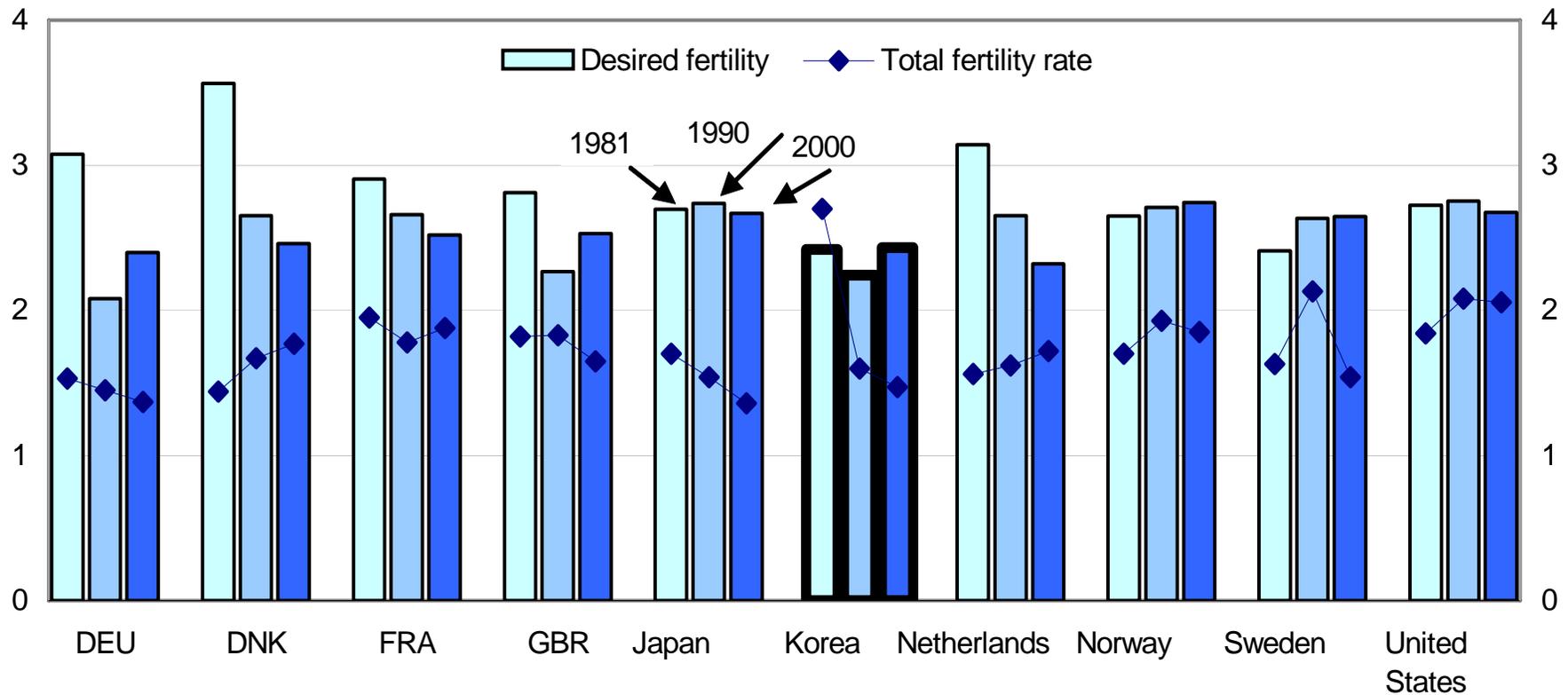
El modelo del hombre proveedor ha dejado de ser la norma



Barreras para conciliar trabajo y vida familiar

- Algunos padres de familia no encuentran barreras para armonizar trabajo y familia.
- La gran mayoría encuentran barreras para encontrar un balance entre trabajo y familia.
 - Algunos posponen el tener hijos, tienen menos de los que quisieran o no tienen hijos.
 - Algunos tienen el número de hijos deseado, pero sacrifican sus carreras profesionales.
 - Algunos quisieran trabajar menos, pero no existe flexibilidad o no es económicamente viable.

El número de hijos deseado es mayor al observado ...





¿Por qué es importante conciliar el trabajo con la vida familiar?

- Detener la caída de las tasas de fecundidad
- Incrementar la participación laboral femenina
- Reducir la pobreza
- Promover el desarrollo infantil
- Lograr una mayor equidad de género

Países nórdicos con el mejor desempeño

	Total fertility rate 2005	Employment population ratio Women, 2006	Employment population ratio Sole parents, 2005 or latest year	Childcare enrolment (aged 0 - 3) 2004 or latest year	Child poverty around 2000	Gender pay gap 2004
OECD Average (intervals)	1.63 (+/- 0.16)	56.8% (+/- 5.73)	70.6% (+/- 7.09)	22.9% (+/- 8.21)	12% (+/- 3.19)	18.5% (+/- 4.07)
Denmark	●	●	●	●	●	●
France	●	●	●	●	●	●
Germany	●	●	●	●	●	●
Hungary	●	●	..	●	●	●
Netherlands	●	●	●	●	●	●
Spain	●	●	●	●	●	●
Sweden	●	●	●	●	●	●
United Kingdom	●	●	●	●	●	●
United States	●	●	●	●	●	●



Better than the OECD average



Around the OECD average



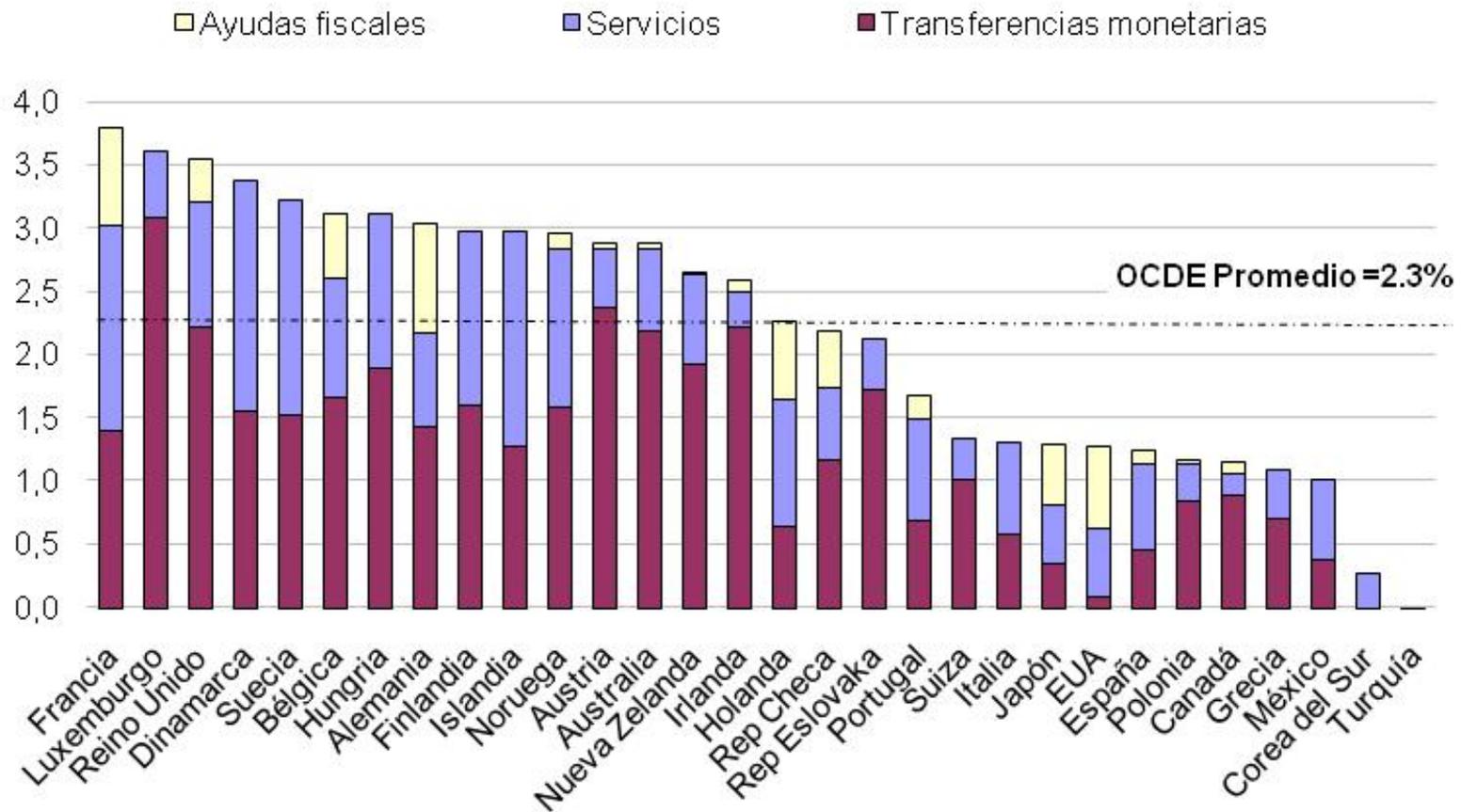
Worse than the OECD average

Countries are categorised in high or low groups if they are half a standard deviation above or below the OECD average.

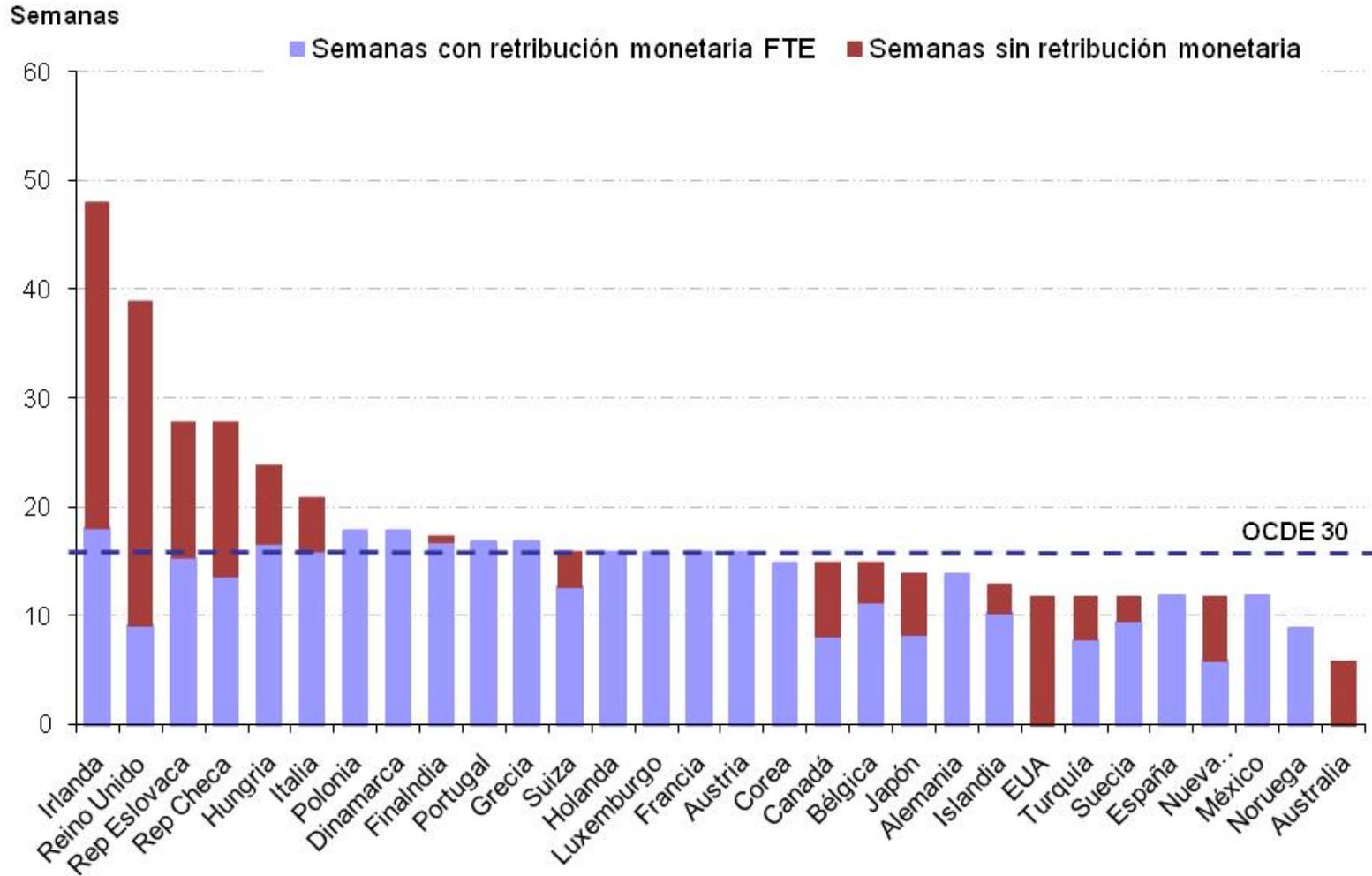
Las políticas para conciliar trabajo y vida familiar

- Permisos laborales para cuidar a hijos pequeños
- Servicios de atención infantil
- Promover el trabajo
- Flexibilidad en los horarios de trabajo

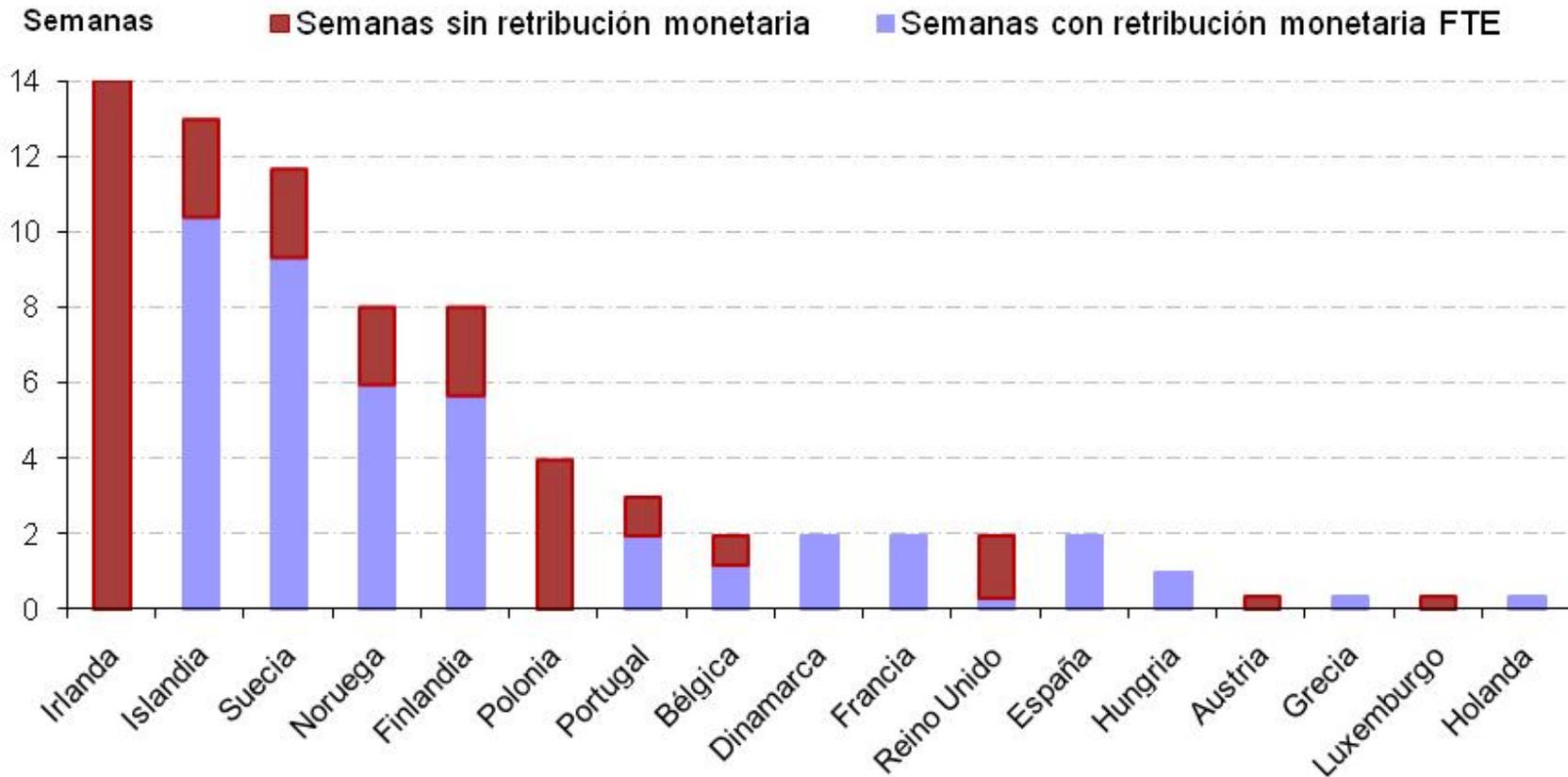
Gasto público en familias difiere entre países de la OCDE...



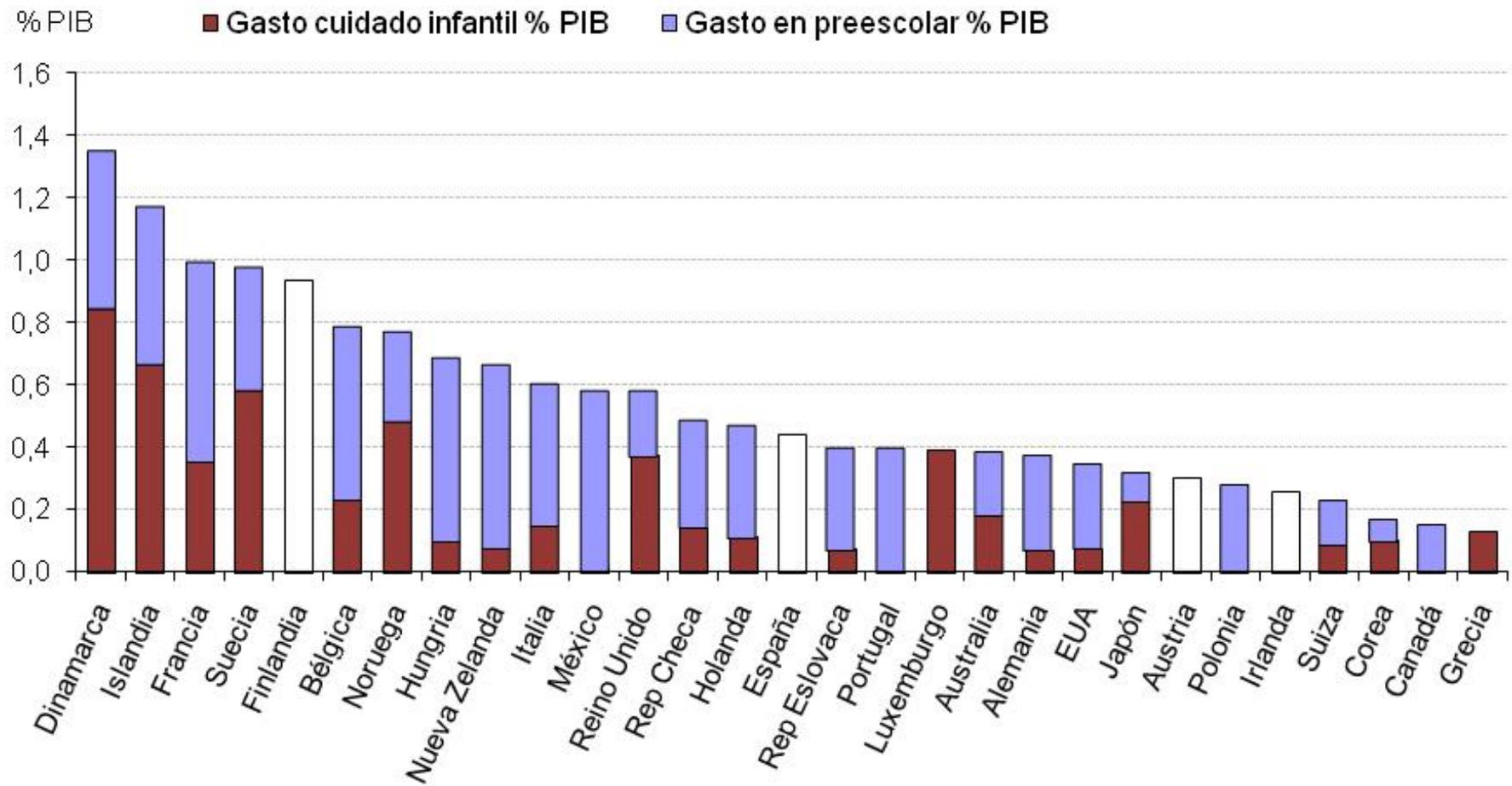
Permisos laborales por maternidad



Permisos laborales por paternidad

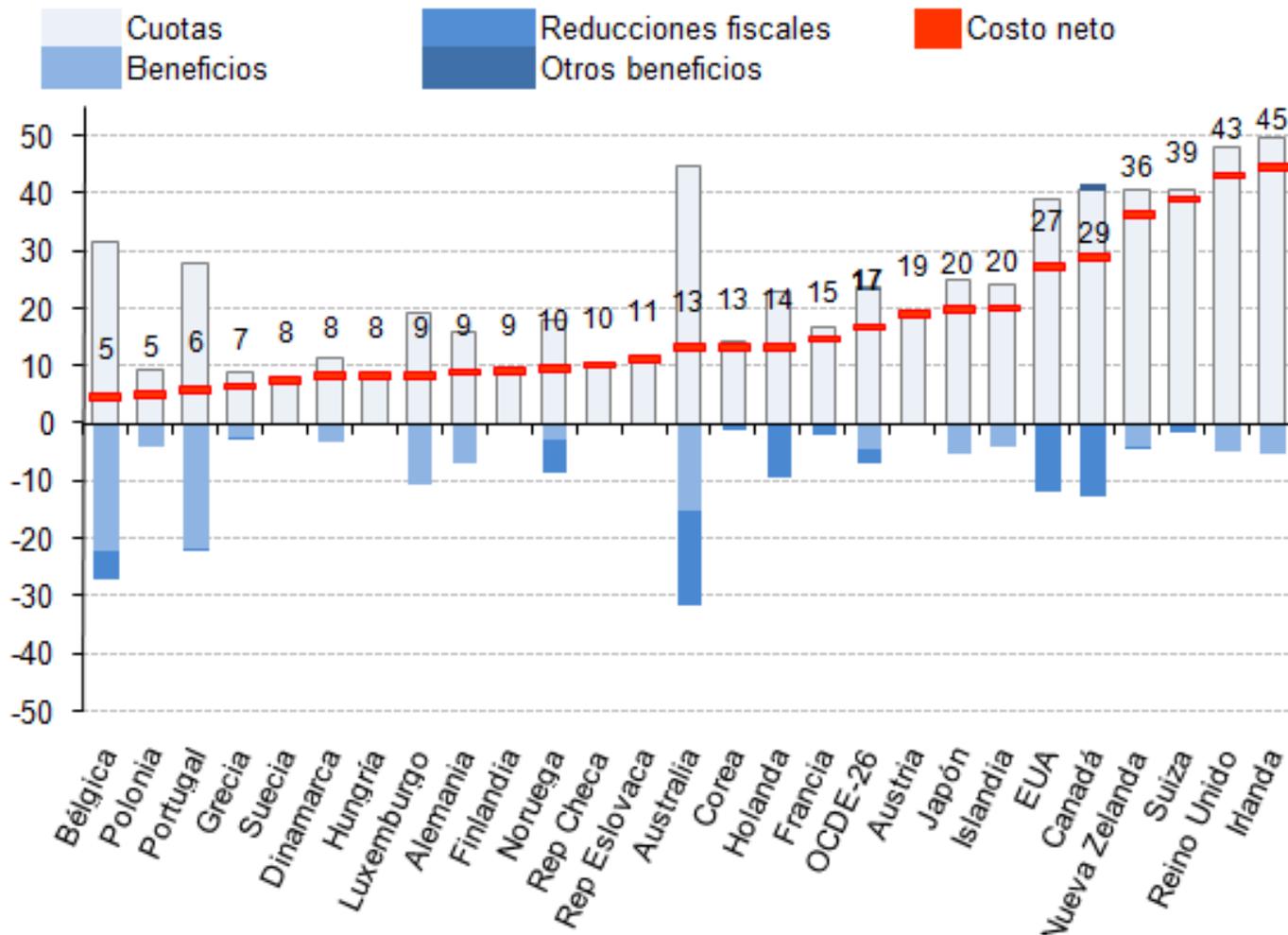


El gasto en cuidado infantil y preescolar es mayor en países nórdicos y Francia



Costo del cuidado infantil puede ser una barrera...

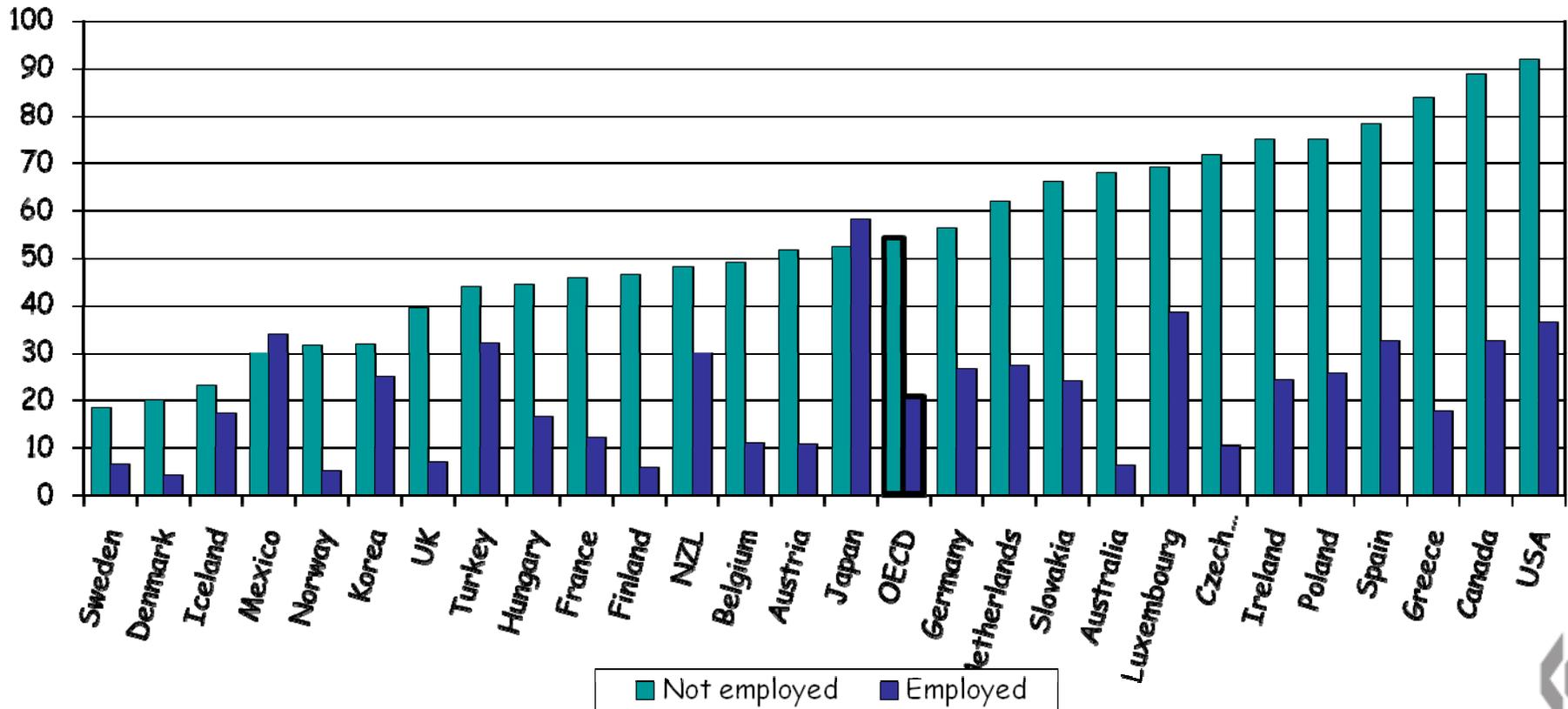
Costos y beneficios cuidado infantil, % del sueldo promedio



.. como también pueden ser los
horarios de atención

El trabajo es clave para reducir la pobreza

Porcentaje de hogares monoparentales en pobreza de acuerdo a su participación en el mercado laboral



Algunas lecciones...

- Apoyos financieros deben ser diseñados de tal forma que generen incentivos para el trabajo.
- Ofrecer servicios de cuidado infantil para niños en edad escolar.
- Los permisos laborales por maternidad son mejores cuando no son muy largos pero son bien pagados. Para promover equidad de género una parte del permiso de paternidad debería ser compartido entre los padres.
- Los horarios de trabajo deben ser más flexibles.

Trabajos de la OCDE relacionados con familia y trabajo



Babies and Bosses
RECONCILING WORK AND FAMILY LIFE



A SYNTHESIS OF FINDINGS FOR OECD COUNTRIES

- *Babies and Bosses*
 - *Doing Better for Children*
 - *The OECD Family database*
 - *Pensions at a Glance*
 - *Employment Outlook*
 - *Starting Strong*
- www.oecd.org/els/social/family

Muchas gracias por su atención.